



Expert in die Entwicklung von Talenten

Vorstellung

Vorstellung
 Jeder Mensch hat Talente und die Möglichkeit, sie weiter zu entwickeln. Die Entwicklung dieser Talente führt zu einem bestimmten Maß an Kompetenz (Kenntnisse und Fähigkeiten). TalentExperte hat jahrelange Erfahrungen in der Untersuchung, in der Begleitung und im Coachen von Talenten. TalentExperte ermöglicht Führungskräften und Personalverantwortlichen, besser, schneller und vorteilhafter:
 - Personal zu beschaffen;
 - Funktionierungs- und Beurteilungsgespräche zu führen;
 - Maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten abzustimmen auf der Grundlage bisherigen Erfahrungen;
 - Änderungsprozesse zu realisieren;
 - Rekrutierung, Versetzungen und Kündigungen zu begleiten.

Wie?
 Ihnen ein Spezialprogramm anzubieten, das aus einem Scan Your Talent Softwareprogramm besteht, erweitert mit maßgeschneiderter Beratung und Unterstützung.

11 Gründe, sich für TalentExpert zu entscheiden:

1. Ein maßgeschneidertes Softwareprogramm
2. Eine objektive Messung von Talent und Entwicklungspotential
3. Keine teure Standardassessments mehr erforderlich
4. Vermeiden von Fehlern bei der Personalbeschaffung
5. Eine klare Beurteilungsart
6. Ein uniformes System für die ganze Organisation
7. Ersparnis von Zeit und Geld
8. Sehr positive Erfahrungen von Benutzern
9. Förderung der erforderlichen Versetzungen und Kündigungen
10. Professionelle Unterstützung von erfahrenen Experten
11. Separate Nutzung von E-assessment und Talententwicklungstool



Exklusivität

TalentExperte benutzt exklusiv das SYT Produkt (Scan Your Talent). Die SYT (Scan Your Talent) Software ist ein **Managementinstrument mit Mehrwert**. Es hilft Ihnen bei Ihrer Gesprächsführung und unterstützt Sie bei Personalentscheidungen.

SYT (Scan Your Talent)



Scan Your Talent kurzgefaßt:

- Praktische Hilfe bei der Vorbereitung und Führung von Personalgesprächen
- Online Aktenaufbau (praktisch bei arbeitsrechtlichen Fragen)
- Sehr gutes Instrument, Mitarbeiter in ihrem Funktionieren zu fördern mit Klare Nullmessung mit Entwicklungsperspektiven
- Kein Stress mit Formularen
- Ein uniformes System für die ganze Organisation
- Ein flexibles und maßgeschneidertes System
- Vermeiden von Fehlern bei der Personalbeschaffung und spart damit Zeit und Geld
- International einsetzbar (Holländisch, Deutsch, Englisch)
- Keine teure Standardassessments mehr

Die Scans und Tools

Die Scan Your Talent Software besteht aus verschiedenen Scans und Tools. Diese können getrennt von einander aber auch kombiniert eingesetzt werden.

Verhaltensscan AAB (Ambitiös, Analytisch, Beteiligt)

Mittels diesem Scan bekommen Sie eine klare Vorstellung welchen Einfluß das Verhalten des Mitarbeiters auf anderen hat und wo Anpassungs- bzw. Änderungsmöglichkeiten liegen.

Talentscan MI

MI bedeutet mehrfache Intelligenz. Diese Analyse zeigt die persönliche Intelligenz des Mitarbeiters, die Entwicklungsmöglichkeiten darin, jedoch auch die Risikofaktoren.

Abstimmungsscan FIA

FIA bedeutet Fragenbogen Interpersönliche Abstimmung Dieser Scan zeigt die persönliche Effektivität des Mitarbeiters in Bezug auf anderen. Dieser Scan gibt auch die Antwort auf die Frage welchen bevorzugten Führungsstil jemand hat so dass dieser Scan vor allem für Führungskräfte sehr wertvoll sein kann. Auch bei der Zusammenstellung von Teams kann dieser Scan sehr gut eingesetzt werden.

Talentmatrix

Die Talentmatrix ist eine Art von Nullmessung wobei die derzeitigen Kompetenze der Mitarbeiter in Relation mit ihrem Entwicklungspotential gebracht werden. Die Matrix, die so entsteht, gibt der Führungskraft Ratschläge bei Personalentscheidungen.

Talententwicklungstool (T.E.T.)

Das **Talententwicklungstool** ist ein über Internet anzuwendendes digitales Hilfsmittel (Software) das Organisationen und Unternehmen in der Lage setzt, ab jedem (Arbeits)ort und in eigener Verwaltung Coachings- / Funktionierungsgespräche und/oder Gespräche bzgl. des persönlichen Entwicklungsplans auf einer uniformen Art zu führen.

Das Talententwicklungstool ist ganz der eigenen Organisation (Organogramm: Unternehmen, Standort, Abteilungen, Funktionen, Personen) anzupassen und einzurichten. Es wird als Hilfsmittel benutzt bei der Vorbereitung und der Führung von Bewerbungsgesprächen, Coachings- / Funktionierungsgesprächen und Gesprächen bzgl. des persönlichen Entwicklungsplans. Die Meinungsbildung der Führungskraft/des Coachs, des Mitarbeiters/Coachees und des Informanten wird nachher festgelegt in einem PDF-Bericht.

Total Talent Management

Was ist das Talententwicklungstool?

Im Talententwicklungstool kann die Organisation nach Wahl Gebrauch machen von:

1. Basisversion (Talentnormierung auf der Grundlage von Kriterien) oder der
2. Niveaution (Talentnormierung auf der Grundlage von Niveaution).

Standard sind 6 Gebietstalente und 52 Talente (auch bekannt unter dem Namen Kompetenzprofile zur Verfügung. Der Benutzer/die Organisation hat die Möglichkeit, (eigene bestehende) Talentbeschreibungen oder Kompetenzprofile einzugeben.

Was macht das Talententwicklungstool?



1. Das Talententwicklungstool ermöglicht den Führungskräften, ein fundiertes 360° Feedbackgespräch mit dem Mitarbeiter vorzubereiten und führen (auf der Grundlage der gegebenen/gefragten Talente)
2. Auf einer 6-Punkte-Skala (zu früh, inakzeptabel, kompetent, lobenswert, überragend) werden Führungskraft, Mitarbeiter und (eventuell) Informanten gefragt, ihre Meinung zu geben zu:
 - a. Qualität und
 - b. Entwicklungsniveau.
3. Das Talententwicklungstool bringt die Meinungsbildung der Führungskraft und des Mitarbeiters und fakultativ eines oder mehrerer Informanten (360° Feedback) übersichtlich in einem Zwischen- oder Endbericht zusammen. Zwecks der Erstellung des Zwischen- oder Endberichts ist es möglich, Bemerkungen, Vorschläge, einen Aktionsplan, ein Unternehmensprotokoll und eventuell Platz für das Setzen einer Unterschrift hinzuzufügen. Der Endbericht wird als PDF-Bericht gespeichert (zum Beispiel in der Personalakte).

Was haben Sie an das Talententwicklungstool?

1. Das Talententwicklungstool ist komplett auf die Organisation abzustimmen und einzurichten.
2. Führungskraft und Mitarbeiter haben ein Entwicklungstool in der Hand, um die Talente weiter und fundiert zu entwickeln.
3. Berichterstattung geschieht zusammen. Führungskraft und Mitarbeiter können die bereits gegebene Meinungsbildung über Qualitäten Entwicklungsniveau nicht anpassen, aber schon in der Berichterstattung mit Texthinzufigung ergänzen oder nuanzieren. Nach Übereinstimmung ist der Bericht fertig und kann er für Aktenbildung benutzt werden.
4. Es ist ein uniformes System für die ganze Organisation und eine uniforme Berichterstattung.
5. Die Personalakte ist immer aktuell weil das PDF-Formular automatisch zur Personalabteilung verschickt werden kann.
6. Ersparnis von Zeit und Geld durch:
 - a. Führungskraft und Mitarbeiter Hilfsmittel (Hilfsfragen und Hinweise) zur Verfügung zu stellen;
 - b. Eine deutliche Arbeitsweise und eine automatische Berichterstattung anhand der beantworteten Fragen;
 - c. aus Entfernung (und ab jedem Ort en mit Beachtung der verfügbaren Zeit) das System zu benutzen;
 - d. Eine uniforme und komplette Aktenbildung;
 - e. Keine Notwendigkeit einer IT-Anwendung (oder Zeit von IT-Verantwortlichen);
 - f. Eine Digitalspeicherung und dadurch Zeitersparnis, um die Akten komplett zu bekommen.
7. Ein erhöhtes Engagement, weil:
 - a. Führungskraft, Mitarbeiter und Informant wirklich unabhängig ihre Meinung eingeben können;
 - b. Objektiv die Entwicklungen ersichtlich gemacht werden.

Total Talent Management



Total Talent Management

Das Total Talent Management Programm richtet sich nicht nur auf das Scannen der Mitarbeiter. Eine Analyse des Talentess von jemandem und des Entwicklungspotentials ist schließlich kein Einzelziel. Abhängig von Ihren Zielen hinsichtlich Ihrer Personalpolitik können Sie aus mehreren maßgeschneiderten Varianten des Programms wählen.

Basis

Die Basis unserer Dienstleistungen besteht aus dem Implementieren eines oder mehrerer Scans. Anschließend interpretiert ein Experte von TalentExperte die Ergebnisse und teilt sie mit. Manchmal kann diese Basis ausreichen. Die Ergebnisse sind übersichtlich und die Kosten sind eindeutig.

Plus

Wie gesagt, die Scans sind kein Selbstzweck. Sie möchten nicht nur wissen, was das Potenzial jemanden ist, aber auch dementsprechend handeln. Deshalb können wir zusätzlich zu den Scans ein umfassendes Berichtswesen bieten. Dieser Bericht ist ein ausgezeichneter Impuls für zum Beispiel, ein PEP (Persönlicher Entwicklungsplan).

Top

Abhängig von den Ergebnissen der Scans und der Mitteilung davon kann festgestellt werden dass bestimmte weitere Maßnahmen getroffen werden müssen. So kann zum Beispiel ein Mitarbeiter, der noch nicht über die richtigen Kompetenze verfügt aber schon viel Potential hat, sehr mit Training oder Coaching geholfen sein. TalentExperte kann Sie über die Gestaltung davon sehr gut beraten. Ein anderes Beispiel: Teilnehmer eines Managementstudiengangs werden zunächst mittels der Scans besser beschrieben. Auf der Grundlage der Ergebnisse schlägt TalentExperte einen Managementstudiengang vor, der sehr gut an die Praxis anschließt und zusätzlich die Intelligenze berücksichtigt die weniger entwickelt sind. Kompetenze, die schon bei den Teilnehmern anwesend sind, können ruhig aus dem Studiengang rausgelassen werden. So entsteht also ein maßgeschneidertes Programm in Optima Forma.

Abhängig von der Wunschgestaltung des Total Talent Management Programms können Sie aus einem mehr oder weniger maßgeschneiderten Programm wählen. Das Maßarbeit nicht teuer sein kann, möchten wir Ihnen gerne im einem persönlichen Gespräch oder im einem Telefongespräch näher erläutern. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf für eine Preisangabe.

Contact

**Besuchadresse
 Deutschland**
 Zu den Brelinger Bergen 13 30900
 Wedemark (Deutschland)

Postadresse
 Zu den Brelinger Bergen 13 30900
 Wedemark (Deutschland)
 T ++49 (5130) 37 44 08
 M info@talentexpert.de
 W www.talentexpert.de

Die Niederlande
 Vlamoven 34 6826 TN
 Arnhem (Holland)

Postbus 5360 6802 EJ Arnhem
 Holland
 T +31 88 - 88 33 087
 M info@talentexpert.nl
 W www.talentexpert.nl

